

N°
24



Novembre - décembre 2024

ICS

INTENSIFIER • CONSOLIDER • STIMULER



RACHETER LA CULTURE

ICS
JOURNAL
DE LEADERSHIP

TABLE DES MATIÈRES

DU PRÉSIDENT DU COMITÉ DE L'ICS

Racheter la culture

Darrell Johns

DU SURINTENDANT GÉNÉRAL

Il est temps d'agir

David K. Bernard

Guider à travers l'incertitude

Dr Thomas Trimble

Ministère apostolique

dans une nation païenne

David McGovern

Diriger malgré les tensions politiques,

sociales et culturelles

Chad Williams

BOÎTE À OUTILS, N° 24

Ressources pour l'implantation d'églises



INTENSIFIER • CONSOLIDER • STIMULER

ÉNONCÉ DE MISSION

Amener l'Église Pentecôtiste Unie Internationale à penser de façon stratégique à la croissance future.

COMITÉ DIRECTEUR DE L'INITIATIVE DE CROISSANCE STRATÉGIQUE

Darrell Johns, Président
Bryan Parkey, Vice-président
Nathan Scoggins, Secrétaire
Doug Klinedinst, Promotions

RÉVISION GÉNÉRALE

Sylvia Clemons
Seth Simmons

CONCEPTION GRAPHIQUE ET MISE EN PAGE

Seth Simmons

DIFFUSION

Nathan Scoggins
Seth Simmons

RÉVISION DE LA TRADUCTION EN ESPAGNOL

Trinidad Ramos
Rene Moreno

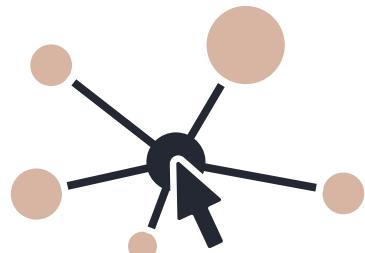
RÉVISION DE LA TRADUCTION EN FRANÇAIS

Liane R. Grant, traductrice agréée
(Nonprofit Translation Solutions)

Sauf indication contraire, les citations bibliques sont tirées de la version Nouvelle Édition de Genève 1979.

Sauf indication contraire, les citations provenant d'une source anglaise ont été traduites par les traducteurs de ce numéro.

Nota bene : Dans ce document, le masculin est souvent utilisé pour alléger le texte, et comprend le féminin, au besoin.



Ce document est interactif. Vous pouvez cliquer sur les éléments de la Table des matières afin de parcourir le document.

**TROUVER DE L'AIDE POUR
LA CROISSANCE CHEZ
MINISTRY CENTRAL !
CLIQUEZ CI-DESSOUS POUR
EN SAVOIR PLUS.
[DISPONIBLE EN ANGLAIS]**



SGI Church Growth Resources

Unlisted | United Pentecostal C... 38.6K subscribers | Subscribed | Like | [ministrycentral](#)

Resources Courses Credentialing Music Masterclass SGI (Church Growth) Contact My Account

Strategic Growth Initiative

The mission of SGI is to create a culture of health that produces spiritual and numerical growth in ministers, churches, and districts in the UPCI.

Church Health Check-Up

Welcome to the Church Health Check-Up. This evaluation is designed to give you a more clearly defined understanding of your church's overall health. With a better understanding, you, as a pastor, can move forward to make the proper changes necessary to either continue the growth process, begin to grow again after a period of non-growth, or restructure for growth after a period of decline. Click below to access the Church Health Check-Up.

[Click Here](#)

A Church Growth Track

Now available for ALL! View this tremendous resource for pastors, districts, church leadership teams and those involved in the local church. This Church Growth Track will consist of eleven lessons, each taught by Apostolic leaders on the front lines of revival and growth. Please click VIEW COURSE for this free resource.

[View Course](#)




The screenshot shows the CLF website's homepage. At the top, there's a banner with the CLF logo and the text "COOPÉRATIVE DE LITTÉRATURE FRANÇAISE". Below the banner, there are links for "à propos de nous/contact" and "téléchargements". On the right, there are links for "membre login" and "accueil". The main content area is titled "Téléchargements" and features several book covers for ministry resources:

- DAVID K. BERNARD**: *Faire croître une église* (Cover shows a painting of people in a field)
- J. MARK JORDAN**: *Vivre et diriger dans LE MINISTÈRE* (Cover shows silhouettes of people)
- J. MARK JORDAN**: *Vivre et APPRENDRE DANS LE MINISTÈRE* (Cover shows silhouettes of people)
- JONATHAN McCLINTOCK**: *UNE VIE DE PRÉDICTION* (Cover shows a cube diagram)
- DR EUGENE T. WILSON**: *LES DIRIGEANTS APPELÉS PAR DIEU ET LEUR OBJECTIF SE RÉALIGNER* (Cover shows a red double-headed arrow)
- STAN O. GLEASON**: *DE DISCIPLE À DIRIGEANT* (Cover shows two people climbing a mountain)

100 LIVRES SONT DISPONIBLES EN VERSION PAPIER OU KINDLE :
CLIQUEZ L'IMAGE À DROITE AFIN DE VISITER LA PAGE WWW.AMAZON.COM/AUTHOR/CLF



The screenshot shows the Amazon Kindle store page for "Coopérative de littérature française". The page includes the CLF logo and several book covers for Kindle editions, such as "Manuel sur le livre des Actes", "Manuel sur les livres historiques", and "Manuel sur le Pentateuque". Each book has a price of \$3.49 and a "Kindle Edition" link.



```
int PlotInit(int real); // does not set new value
void Hline(int, int, int, real);
int BoxInit(int, int, int, real);
protected :
int sizex, sizey;
real *Z;
```

```
zbuffer::zbuffer(int X, int Y) : sizeX(X), sizeY(Y) {
    new(real)[(sizeX)*(sizeY)];
}
```

```
zbuffer::zbuffer(screen S) : sizeX(S.sizeX()), sizeY(S.sizeY()) {
    new(real)[(sizeX)*(sizeY)];
}
```

```
buffer::set(int x, int y) {
    Z[x+y*sizeX];
}
```

```
buffer::set(int x, int y, real z) {
    Z[y*sizeX] = z;
}
```

```
buffer::set(real z) {
    int i=0; i<sizeX*sizeY; i++) Z[i] = z;
}
```

```
buffer::putz(int x, int y, real z) {
    i = x+Y*sizeX;
    if (Z[i]>z) { Z[i] = z; return 1; } else return 0;
}
```

```
buffer::plot(int x, int y, real z) {
    i = x+Y*sizeX;
    if (Z[i]>z) { Z[i] = z; return 1; } else return 0;
}
```

```
buffer::hline(int x1, int x2, int y, real z) {
    i = y*sizeX;
    i = x1 + y*sizeX;
    pos = Z[i];
    pos = for(i++; i<x2+j; i++) ok = ok && (Z[i]>z);
    for(i++; i<x2+j; i++) ok = ok && (Z[i]<z);
    if (pos) return ok; else return -ok;
}
```

```
buffer::vline(int x, int y1, int y2, real z) {
    i = x+2*y*sizeX;
    ok = 1;
    if (i = x+y1*sizeX; (<=j; i+=sizeX) ok = ok && (Z[i]>z);
    if (ok) return ok;
}
```

```
buffer::box(int x1, int y1, int x2, int y2, real z) {
    i = y1*sizeX;
    i = x1 + y1*sizeX;
    pos = Z[i];
    pos = for(i++; i<x2+j; i++) ok = ok && (Z[i]>z);
    for(i++; i<x2+j; i++) ok = ok && (Z[i]<z);
    if (pos) return ok; else return -ok;
}
```

RACHETER LA CULTURE

Darrell Johns

IDÉE EN BREF

OBSERVEZ LA CULTURE

LAISSEZ LA CURIOSITÉ MENER LA CONVERSATION

RECONNAISSEZ, MAIS N'AFFIRMEZ PAS LA CULTURE

COMMENCEZ PAR CE QUI EST CONNU

CONNECTEZ-VOUS À LA CULTURE

PRÉSENTEZ L'ÉVANGILE

SOYEZ RÉALISTE PAR RAPPORT AUX RÉPONSES

Nous vivons dans une culture extrêmement polarisée. Des décennies de philosophie humaniste promue par les systèmes éducatifs publics et privés et par l'industrie du divertissement, ainsi que par d'autres forces, ont démantelé le tissu moral de notre société. Le climat politique est chargé d'émotions et les sondages montrent que de nombreuses personnes souffrent de détresse à cause de cela. Tout comme au premier siècle, le monde est descendu dans les ténèbres spirituelles. Néanmoins, le monde est notre champ de mission et nous ne pouvons pas l'ignorer. Nous sommes appelés à faire briller la lumière de la vérité dans les ténèbres. Nous sommes des ministres de la réconciliation, pas de l'aliénation.

Quand j'étais au collège biblique, le défunt révérend Billy Cole nous a enseigné le travail missionnaire dans des pays étrangers aux cultures très différentes. Il disait :

«Celui qui ignore la culture est insensé.»

C'était une déclaration stupéfiante. Il a expliqué que le message de la Bible est immuable, mais que nous devons faire preuve de sagesse quant à ce qui est biblique et ce qui est culturel. Le but, a déclaré le frère Cole, n'est pas de faire de tout le monde des Américains; le but est d'en faire des chrétiens. Il est sage de comprendre le contexte dans lequel nous exerçons notre ministère, et il est insensé de l'ignorer.

Nous vivons dans une culture de plus en plus «étrangère», où il y a plus d'ignorance que de compréhension des principes bibliques. Nous avons besoin de sagesse pour rencontrer, et convertir, les gens qui adoptent de plus en plus des modes de pensée et de vie païens. L'apôtre Paul a relevé le défi d'approcher avec l'Évangile les personnes qui ne faisaient pas partie de l'Eglise. Il préférait exercer son ministère dans des endroits où Christ n'était pas connu (Romains 15 : 20).

Dans Actes 17, lorsque l'apôtre Paul s'est rendu à Athènes, il n'avait pas initialement l'intention d'y prêcher. Il attendait Silas et Timothée pour qu'ils puissent poursuivre leur voyage ensemble. Cependant, l'esprit de Paul fut ému lorsqu'il vit que la ville était entièrement vouée à l'idolâtrie (Actes 17 :15-16).

Ce passage est merveilleux et révélateur. L'approche de Paul envers les Athéniens est si unique que certains commentateurs se demandent s'il s'agit d'un sermon paulinien authentique. Paul est manifestement sage et adapte son approche à son public. Il n'ignore pas la culture. Remarquez comment Paul a interagi avec les Athéniens. Cette histoire et l'approche sage de Paul nous éclairent.

Observez la culture. Paul a parcouru les rues d'Athènes et a vu que la ville était vouée au culte des idoles (Actes 17 :16). On disait de cette époque qu'il était plus facile de trouver un dieu à Athènes qu'un homme. Il y avait des idoles publiques et privées dans toute la ville. Athènes n'avait pas la vérité, mais elle avait une curiosité spirituelle et s'adonnait à la philosophie. Il est instructif de réaliser qu'une société sophistiquée peut être spirituellement orientée, mais spirituellement aveugle. Paul a observé la culture attentivement.

Laissez la curiosité mener à la conversation. Alors que Paul interagissait avec les gens dans la synagogue et au marché, certains philosophes lui posaient des questions (Actes 17 :18-20). Cela lui donnait l'occasion de les aborder avec sagesse et conviction. Ne prenez pas les questions comme des critiques ou des rejets. Utilisez-les comme une occasion de partager l'Évangile.

Reconnaissez la culture, mais ne l'affirmez pas. Dans son discours d'ouverture, Paul a souligné que les Athéniens étaient religieux. Certaines traductions disent « superstitieux ». Paul était trop sage pour aliéner son auditoire dans ses remarques préliminaires. Il les a engagés en faisant remarquer que les Athéniens étaient curieux des questions spirituelles (Actes 17 :22). La colline menant de l'Agora à l'Acropole était remplie d'idoles. Les Athéniens ne voulaient pas manquer d'honorer une divinité supposée, alors ils les adoraient toutes.

Commencez par ce qui est connu. Paul a prêché Jésus, en commençant par Dieu comme Créateur. Nous ne devons pas supposer que les gens que nous rencontrons ont un certain niveau de compréhension biblique. Aujourd'hui, les gens connaissent souvent très peu de la Bible. Discernez et apprenez où se trouvent les gens et commencez par là.

Nous ne pouvons pas conduire les gens vers une terre sainte tant que nous ne les rencontrons pas sur un terrain commun.

Connectez-vous à la culture. Paul a cité deux philosophes grecs dans son sermon, montrant ainsi de l'intérêt et du respect pour certaines idées de l'époque. Il a ensuite utilisé ces perspectives pour révéler la nature de Dieu (Actes 17 :24-29). Paul a conduit les Athéniens du connu vers l'inconnu.

Présentez l'Évangile. Ultimement, il arrive un moment où les gens doivent être confrontés à la vérité. Paul a dit aux gens de l'Aréopage que Dieu ordonne à tous les hommes, partout, de se repentir (Actes 17 :30). Comme la révélation biblique elle-même, son argumentation commence par Dieu comme créateur de tout et se termine par Dieu comme juge de tout. [1]

[1] F. F. Bruce, The Book of the Acts, NICNT; Accordance electronic ed. (Grand Rapids: Eerdmans, 1988), 335.

Soyez réaliste par rapport aux réponses. Paul a reçu des réponses mitigées. Certains se sont moqués de lui. D'autres voulaient en entendre davantage. D'autres ont cru et ont répondu à l'Évangile, notamment certains des philosophes que Paul avait rencontrés à l'Aréopage. Quelques-uns néanmoins s'attachèrent à lui et crurent, Denys l'aréopagite, une femme nommée Damaris, et d'autres avec eux (Actes 17 : 32-34).

L'Évangile a le pouvoir de faire briller la lumière dans n'importe quelles ténèbres. Si notre culture nous rebute, il est peu probable que nous puissions amener les personnes empêtrées dans cette culture à se tourner vers Dieu. Face aux tensions politiques, sociales et culturelles, Dieu peut nous donner la sagesse d'être des ministres de la réconciliation pour racheter notre culture.

Darrell Johns



Darrell Johns sert comme pasteur de l'Atlanta West Pentecostal Church, comme surintendant général adjoint de la zone de l'Est de l'UPCI, ainsi que comme président du comité directeur de l'initiative de croissance stratégique qui a été mise sur pied par le Comité Général de l'UPCI.





Il est temps d'agir

Dr David K. Bernard, surintendant général

Nous sommes une Église du premier siècle au vingt et unième siècle. Allons-nous simplement nous maintenir, ou connaîtrons-nous un réveil et de la croissance? Nous devrions cesser de prêcher qu'il y aura un réveil dans les derniers jours. Nous devrions commencer à prêcher que nous vivons dans les derniers jours et que ce sont des jours de réveil. «Dans les derniers jours, dit Dieu, je répandrai de mon Esprit sur toute chair.» (Voir Actes 2 :17.) Nous voyons ce message se réaliser de notre vivant dans nos églises.

Lors de notre conférence nationale au Salvador en novembre 2015, 35000 personnes se sont rassemblées dans un stade de football et 3842 personnes ont reçu le Saint-Esprit en une seule journée. C'est plus que le jour de la Pentecôte dans Actes 2. Un boiteux a été guéri, s'est levé de son fauteuil roulant et a marché. C'est comme dans Actes 3.

Lors de notre conférence nationale au Bangladesh en février 2016, 1500 personnes ont reçu des guérisons et des miracles, tandis que 3500 ont reçu le Saint-Esprit. Lors de notre conférence nationale en Thaïlande le même mois, un autre boiteux a été guéri. Aussi en février 2016, lors de notre conférence nationale à Manille, aux Philippines, 35000 personnes ont participé et environ 5000 ont reçu le Saint-Esprit. C'est comme dans Actes 4, où 5000 personnes ont été ajoutées à l'Église.

Il est temps de faire un pas en avant par la foi. Il est temps de mettre en pratique ce que nous prêchons. Nous avons prié, prêché, cru et reçu, mais maintenant nous devons agir!

Préparation

«Considère maintenant que l'Éternel t'a choisi, afin que tu bâtisses une maison qui serve de sanctuaire. Fortifie-toi et agis.» (I Chroniques 28 :10)

Les gens qui ont construit le Temple ont établi un mode de culte qui a duré quatre cents ans. Voyons comment ils ont accompli cette grande œuvre, car nous pouvons suivre les mêmes principes aujourd'hui. Selon I Chroniques 28 : 5-7, ils ont été appelés et choisis pour cette tâche. De même, nous avons été appelés par Dieu et choisis pour cette heure. Nous ne sommes pas meilleurs que quiconque, sauf que nous sommes appelés par son nom. En tant que peuple du Nom et peuple de l'Esprit, nous pouvons réclamer la promesse du réveil de la fin des temps.

Aux versets 8-9, le roi David exhorte son fils et héritier, Salomon : «Maintenant, aux yeux de tout Israël, de l'assemblée de l'Éternel, et en présence de notre Dieu qui vous entend, observez et prenez à cœur tous les commandements de l'Éternel, votre Dieu, afin que vous possédiez ce bon pays et que vous le laissiez en héritage à vos fils après vous à perpétuité. Et toi, Salomon, mon fils, connais le Dieu de ton père, et sers-le d'un cœur dévoué et d'une âme bien disposée, car l'Éternel sonde tous les coeurs et pénètre tous les desseins et toutes les pensées. Si tu le cherches, il se laissera trouver par toi; mais si tu l'abandonnes, il te rejettéra pour toujours.»

Un cœur dévoué signifie «de tout son cœur, sans retenue». Cela ne signifie pas que la personne n'a jamais fait de mal ou n'a jamais échoué. Cela signifie «de tout son cœur». Tout doit être basé, non sur l'exagération ou l'émotion, mais sur une relation avec Dieu. Nous devons suivre le Seigneur. Nous devons nous consacrer à lui. Nous devons être disposés à lui obéir en toutes choses. Nous avons besoin du message de justice et de sainteté. Nous devons considérer toute la Parole de Dieu comme importante. Nous devons accepter les enseignements du Nouveau Testament pour nous aujourd'hui, de la moralité sexuelle à la modestie vestimentaire. Lorsque nous nous engageons totalement envers Dieu, il honorerà notre dévouement et notre sacrifice.

Ce type de consécration prépare le terrain pour ce que Dieu veut faire. Notre texte, au verset 10, commence ainsi : «Considère maintenant.» Une fois que nous avons établi notre relation avec Dieu, nous devons alors écouter ses commandements.

David nous exhorte alors à nous fortifier. Cette directive révèle qu'il y aura des obstacles. S'il n'y avait pas d'épreuves, de problèmes, d'opposition ou d'attaques spirituelles, nous n'aurions pas besoin d'être forts. Parfois, nous pensons : *Seigneur, j'essaie simplement de faire ta volonté. Pourquoi les choses sont-elles si difficiles?* J'entends Dieu répondre : «Quand je t'ai dit d'être fort, c'était une façon positive de te préparer aux épreuves et à l'opposition. Sois fort, sois courageux et fais le travail!»

La Bible du Semeur dit : «Considère maintenant que l'Éternel t'a choisi pour lui construire un édifice qui serve de sanctuaire. Prends courage, et au travail!»

La Bible Nouvelle Français Courant dit : «À présent, tu peux constater que le Seigneur t'a choisi pour construire le temple qui sera son sanctuaire. Sois fort et mets-toi à l'œuvre.»

Le message est simple : Soyez forts et faites le travail! Soyez forts et agissez! Commençons une étude biblique, un point de prédication ou une église annexe. Dites à votre pasteur : «Je suis prêt à travailler. Que me proposez-vous de faire?» Prêcher, prier et adorer sont tous d'une importance vitale, mais à un moment donné, nous devons avancer par la foi et agir. Il est temps d'agir!

Bien sûr, nous devons agir de manière stratégique. Nous devons planifier, évaluer les coûts et préparer le terrain. En tant qu'organisation, nous avons passé plusieurs années à renforcer notre base, nos finances, chaque ministère et chaque département.

La planification stratégique est conforme aux Écritures, comme nous le voyons dans le reste du chapitre 28. David a fait des plans détaillés pour le Temple, y compris les plans de chaque pièce et de chaque meuble. Il a expliqué que ces plans venaient de Dieu, «en détail» (verset 19, NFC). Le chapitre 29 révèle que David a mis de côté tout l'argent et les matériaux nécessaires à la construction du Temple, y compris l'argent et l'or. Il a pesé la quantité d'or appropriée pour chaque meuble.

Pour accomplir l'œuvre de Dieu, il faut aussi une préparation spirituelle. Le chapitre 29 rapporte également la prière de David. Il a demandé la bénédiction de Dieu pour l'œuvre, et le peuple a répondu à sa prière en l'adorant. Ensuite, ils ont offert des sacrifices. Après cela, ils ont organisé un grand festin où ils ont fraternisé ensemble. En résumé, une planification et une préparation détaillées ont précédé la construction du Temple. La prière, l'adoration, le sacrifice et l'unité ont préparé le peuple à l'action.

Le parallèle avec Actes 2 est frappant. Alors que les premiers chrétiens commençaient à construire le temple spirituel de l'Église du Nouveau Testament, «ils persévéraient dans l'enseignement des apôtres, dans la communion fraternelle, dans la fraction du pain, et dans les prières» (Actes 2 : 42). Le reste d'Actes 2 rapporte qu'ils faisaient des dons et qu'ils adoraient dans le Temple et de maison en maison. La seule différence significative était que l'Église du Nouveau Testament avait des signes et des prodiges dans son fonctionnement régulier. En bref, tout comme dans I Chroniques 28, ils avaient la prière, l'adoration, le sacrifice et l'unité; et en plus, ils avaient les dons de l'Esprit.

Et nous? Nos fidèles expérimentent un nouveau fardeau et une nouvelle vision de la prière. Le Réseau Mondial de la Prière est en train de s'étendre. Partout où je vais, je trouve un véritable esprit d'adoration, dans les églises grandes et petites, avec des méthodes de culte et des chansons anciennes et nouvelles. Nos fidèles donnent avec sacrifice. Nous battons des records dans tous les aspects de nos dons et de nos finances.

Qu'en est-il de l'unité? Nous voulons tous les mêmes résultats, même si nous avons des points de vue différents sur la manière d'atteindre nos objectifs. Nous discutons de plans et de méthodes sans dispute, sans conflit, sans amertume, sans jalouse ni haine. Nous ne sommes pas parfaits et nous devons parfois faire face à ces éléments, mais nous les surmontons. Nous ne laissons pas de telles attitudes entraver notre communion fraternelle ou arrêter notre réveil. Nos districts, départements et ministères avancent comme jamais auparavant. Il y a un profond sentiment d'unité et de détermination sous-jacent, tout comme dans I Chroniques 28 à 29 et Actes 2.



Agir avec foi

Et maintenant? Il est temps d'agir. Nous devons saisir cette opportunité pour ne pas la laisser échapper. Ces derniers jours, une fenêtre d'opportunité s'ouvre à nous, et elle est grande ouverte pour l'Église Pentecôtiste Unie Internationale.

Agir comporte des risques. Cela devrait être un risque calculé, mais c'est un risque réel. Cela nécessite un acte de foi. Ce n'est pas une foi aveugle, mais une foi qui voit les problèmes, les dangers et le risque d'échec, mais qui dit quand même : «Il est temps d'agir!» Au fil des ans et sous la direction de nombreux grands dirigeants, nous avons eu une préparation, une planification, des prières, un culte et des sacrifices exceptionnels, mais il est temps pour notre génération d'agir. Comme David l'a dit à Salomon, essentiellement : «J'ai passé toute ma vie à amener notre nation à ce point. Maintenant, c'est à toi. Tu dois agir.»

J'ai été élevé par des parents missionnaires dans un pays en voie de développement. J'ai grandi dans un environnement de foi en action. J'ai vécu les histoires que vous lisez. Mes parents étaient membres laïcs d'une église locale lorsqu'ils ont reçu un appel spécifique pour la Corée. Pour acquérir de l'expérience, ils ont fondé une église en Louisiane et, après plusieurs années, ils ont été nommés comme missionnaires en Corée.

Avant de partir, nous avons eu un accident de voiture qui a failli nous tuer et nous a retardés d'un an. J'ai une cicatrice sur la tête à cause de cet accident. Ma mère est restée à l'hôpital pendant six semaines avec une fracture du cou et une commotion cérébrale; elle a perdu connaissance à plusieurs reprises pendant tout ce temps. Mon père avait le nez et les deux bras cassés, et le nerf de sa main droite était sectionné. Sa main est restée inutilisable pendant six mois jusqu'à ce que Dieu le guérisse miraculeusement. Pendant qu'il était à l'hôpital, il a gagné une infirmière au Seigneur, et toute la famille de cette dernière fait partie de l'Église aujourd'hui.

Nous avons voyagé à bord d'un navire marchand qui a mis quarante jours à atteindre la Corée. Le navire a pris feu dans la mer des Caraïbes. Nous nous sommes alignés sur le pont pour monter dans les canots de sauvetage, mais les câbles étaient tellement corrodés qu'ils ne fonctionnaient plus. Nous nous sommes précipités vers la zone du canal de Panama où l'incendie a été éteint. Les pompiers américains ont estimé que s'il y avait eu 10 % de chaleur supplémentaire, tout aurait explosé.

Un jour, en Corée, ma mère a prêché un réveil et elle a été empoisonnée par du monoxyde de carbone à cause d'un système de chauffage défectueux. Comme elle ne s'est pas présentée à la prière du matin, les membres de l'église l'ont trouvée inconsciente dans sa chambre. Ils ont travaillé toute la journée pour la réanimer. Vers le soir, elle a repris connaissance et a insisté pour prêcher ce soir-là. Elle a attendu que tout le monde prie et s'est glissée jusqu'à l'estrade en se tenant au mur. Elle a saisi le pupitre avec deux mains pour se tenir debout. Pendant qu'elle prêchait, l'onction est tombée, elle a été guérie et de nombreuses personnes ont reçu le Saint-Esprit.

Quand nous sommes allés en Corée pour la première fois, nous ne sommes pas rentrés aux Etats-Unis pendant cinq ans. Ma mère avait laissé sa mère mourir d'un cancer. Ma grand-mère a insisté pour que nous y allions pour répondre à l'appel de Dieu d'atteindre les perdus. Lorsque nous sommes arrivés, nous étions la seule famille pentecôtiste unie de tout le pays. Nous n'avons pas vu notre famille et nos amis pendant cinq ans. Il n'y avait ni Internet ni courrier électronique; les appels téléphoniques étaient très coûteux et rares. Pendant cette période, nous n'avons eu que trois visites de pasteurs nord-américains. Après être devenu parent, j'ai réalisé combien cela avait dû être difficile pour mes parents de me renvoyer aux Etats-Unis à l'âge de dix-sept ans pour aller à l'université dans une ville étrangère située à onze mille kilomètres de chez moi, et de faire plus tard la même chose avec ma sœur.

Après que l'Église avait été établie en Corée et que mes parents avaient estimé que leur travail était terminé, à la fin de la cinquantaine, ils ont fondé une église missionnaire à domicile dans la région cajun des États-Unis. Ils ont travaillé dans le secteur séculier pour subvenir à leurs besoins. Au milieu de la soixantaine, ils ont fondé la première église espagnole de leur région, ce qui les a conduits à organiser le Ministère Espagnol en Louisiane. C'est une église solide aujourd'hui, avec un bâtiment pouvant accueillir sept cents personnes.



Deux semaines après le mariage, nous avons déménagé à Jackson, dans le Mississippi, pour enseigner dans un collège biblique. J'avais vingt-quatre ans et ma femme, vingt ans. Cette première année, j'étais le doyen des étudiants, le responsable des études et le principal professeur de doctrine avec une charge de cours de seize heures de crédit. En raison des circonstances de l'administration précédente, la majorité des étudiants des classes supérieures ne croyaient plus aux doctrines fondamentales de la foi pentecôtiste apostolique. Beaucoup n'étaient pas fermement engagés envers la sainteté, ce qui a influencé leur comportement et leur vie en résidence. C'était une façon intéressante de commencer un ministère.

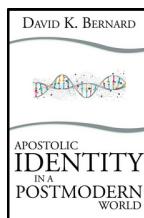
Je sais ce que c'est que de quitter un emploi à temps plein au siège social pour fonder une église chez moi avec seulement ma famille. Je sais ce que c'est que de fonder un nouveau district alors qu'il y a beaucoup d'opposition, y compris des insultes et des menaces de poursuites judiciaires. Je sais ce que c'est que de fonder un séminaire à la demande de l'organisation, même si certains s'y opposaient et parfois, il n'y avait que peu de soutien financier. Je sais ce que c'est que d'être président d'un collège biblique et de faire face à une lourde masse salariale sans argent en banque, puis de devoir collecter des fonds auprès des membres du conseil d'administration, de notre église locale et même d'une marge de crédit personnel. Je sais ce que c'est que de jongler avec les factures de l'église et du collège en utilisant des avances de fonds provenant de nouvelles cartes de crédit. Je ne le conseille pas, mais parfois il faut faire ce qu'on a à faire. Il faut entendre Dieu et bien planifier, mais le ministère comporte toujours un risque.

C'est un grand honneur d'être surintendant général. Les gens me traitent très bien. J'ai une belle maison, une belle voiture, un revenu et tout ce que je pourrais désirer. Mais il était difficile de renoncer à notre rêve de ministère, de quitter l'église que nous avions fondée dans notre foyer et dont nous avons été pasteurs pendant dix-huit ans jusqu'à ce qu'elle ait finalement grandi au point d'avoir un impact sur une zone métropolitaine de 1,8 million de personnes. Il y avait un risque de quitter notre vie et notre ministère établis à cause de l'incertitude des finances organisationnelles qui nécessitait de la restructuration, et de penser à l'opposition potentielle.

Je ne raconte pas ces histoires pour attirer l'attention sur moi, mais pour dire honnêtement, d'après mon expérience, qu'il existe un risque réel associé à l'action. Cela devrait être un risque calculé. Nous devrions prier, planifier et structurer nos finances. Si nous n'avons pas de plan, nous courons droit au désastre. Mais j'ai découvert que si nous avons un plan, cela ne fonctionnera pas — du moins pas de la manière à laquelle nous le pensons. Néanmoins, lorsque nous sommes confrontés à une crise, nous pouvons prier avec foi : « Seigneur, j'ai fait des plans en toute sincérité, essayant d'accomplir ta volonté. J'ai fait de mon mieux, alors je te demande de combler la différence. Je n'étais pas négligent, mais j'avais besoin d'aide. J'ai agi par la foi sur ton ordre, et maintenant j'ai besoin d'un miracle. » Et j'ai découvert que Dieu m'aidera.



Dr David K. Bernard est le surintendant général de l'Eglise Pentecôtiste Unie Internationale.



Ressource recommandée
Article adapté du livre *Apostolic Identity in a Postmodern World*
de David K. Bernard (Word Aflame Press, 2019).



Ressource recommandée
Podcast *Apostolic Life in the 21st Century*.



Guider à travers l'incertitude : Cinq caractéristiques essentielles pour un ministère efficace

Dr. Thomas Trimble

Le bruit était assourdissant. Le chaos rendait la vérité difficile à déchiffrer. Depuis dix ans, nous avions l'intention de développer une église multiculturelle dans la région de Saint-Louis. Puis, Michael Brown s'est fait tirer dessus, et peu de temps après, Ferguson, dans le Missouri, était enflammée. La tension était palpable lorsque je suis entré dans le sanctuaire le lendemain de la fusillade. J'ai prié et étudié davantage pour mon discours d'ouverture sur la tragédie que pour mon sermon du jour.

Des années plus tard, alors que la menace de la COVID-19 se faisait sentir, j'ai reçu un message m'informant que si nous étions obligés de porter des masques, une certaine famille ne viendrait pas à l'église. Quelques minutes plus tard, j'ai reçu un message d'une autre famille m'informant que si nous n'étions pas obligés de porter des masques, leur famille ne viendrait pas. Les dirigeants se retrouvent pris au milieu de changements culturels, d'informations de dernière minute et de mines sociétales. Comment pouvons-nous diriger efficacement dans une atmosphère aussi instable ?

Lorsque nous prenons le temps d'évaluer le paysage de l'Amérique du Nord, nous réalisons que des changements culturels et des changements importants se produisent presque quotidiennement. Comment pouvons-nous naviguer efficacement dans ce terrain inconnu et conduire en toute sécurité le peuple de Dieu vers l'avenir ? En supposant que vous connaissiez déjà les priorités spirituelles les plus élevées et les plus vitales, cette discussion s'orientera vers le pratique.

Cinq caractéristiques essentielles pour un ministère efficace en période de troubles

1) CLARTÉ

Pour naviguer dans les changements, il faut avoir une compréhension cohérente et sans ambiguïté des choses qui ne changent jamais. Dans le quatrième chapitre de Marc, la tempête sur la mer n'a pas affecté le repos paisible dont Jésus jouissait. Les disciples désespérés ont dû aller secourer le Sauveur pour lui faire prendre conscience du danger. Jésus n'a pas été ébranlé par le changement de temps parce qu'il détenait et était la Vérité immuable. Notre réponse aux temps tumultueux ne doit pas être le désespoir et la capitulation. Comme lorsque Simon Pierre a marché sur l'eau, notre défi est de garder les yeux fixés sur Jésus et non sur les vagues.

Mission et valeurs fondamentales

Nos valeurs fondamentales et notre mission nous servent de boussole lorsque nous nous sentons désorientés. Elles nous aident à connaître le nord véritable, vers lequel nous nous réorientons constamment. Il peut être tentant de se laisser guider par les manchettes, chaque problème émergent ou les bavardages sur les réseaux sociaux; pourtant, la mission que Dieu nous a confiée doit transcender le moment présent. En nous concentrant sur le dessein de Dieu, codifié par notre énoncé de mission et nos valeurs fondamentales, nous évitons de nous laisser distraire et de suivre toutes les pistes que nous rencontrons.

Lorsque le chaos devient la norme, l'importance des valeurs fondamentales et d'une mission claire est primordiale.

Nous sommes appelés à être des agents de changement pour Jésus-Christ, et nous ne devons pas laisser notre direction s'éloigner de lui.



2) L'HUMILITÉ

Nous sommes appelés à être le sel de la terre et la lumière du monde (Matthieu 5 :13-14). Si la lumière peut être vue de loin, le sel doit être proche pour avoir un impact. Une conversation autour d'un cappuccino est souvent plus efficace qu'une pancarte. Nous devons aborder ceux qui ont des croyances différentes avec gentillesse et humilité, sans compromettre nos valeurs ni paraître condescendants.

3) CONSCIENCE

Nous devons «lire» à la fois la culture et les Écritures, en étudiant activement les pratiques, les valeurs, les croyances et les comportements de la société dans laquelle nous dirigeons. Cette exégèse culturelle nous aide à comprendre les motivations sous-jacentes et nous prépare à communiquer l'Évangile de manière efficace. Par exemple, Paul a fait appel à des poètes contemporains à l'Areopage pour s'adresser aux non-croyants. Dans un contexte post-moderne et post-chrétien, partager notre histoire de délivrance avant de présenter les Écritures pourrait avoir plus d'impact.

4) AGILITÉ

En plus de la prise de conscience, nous devons développer l'agilité nécessaire pour exercer notre ministère dans des contextes divers. Jésus a abordé les disciples juifs, les scribes, les pharisiens et la femme samaritaine au puits de Jacob avec différentes stratégies, démontrant ainsi sa capacité d'adaptation. Cette adaptabilité permet un ministère efficace dans des paysages culturels complexes.

Les églises peuvent améliorer cette agilité culturelle à mesure que le ministère se concentre davantage sur des besoins spécifiques. Chaque semaine, une église peut servir la communauté des sourds ainsi que des groupes s'occupant de la guérison, du divorce, du deuil et des sans-abri. La Grande Commission inclut tout le monde. Bien que nous ne puissions pas nous spécialiser dans tous les domaines, nous pouvons nous efforcer d'être aussi efficaces que possible avec les ressources dont nous disposons.

5) ANTICIPATION

Alors que les églises étaient confrontées aux défis de la COVID-19, il est devenu évident que les modèles traditionnels de prospective stratégique, axés sur des projections sur trois à cinq ans, étaient inadéquats. Les changements rapides nécessitaient un changement d'approche, donnant la priorité aux besoins médiatiques immédiats sur presque tout le reste (lorsque nous ne pouvions pas nous réunir en personne). Au lieu d'une planification plus traditionnelle, nous avons adopté une méthode de planification par scénarios, guidée par notre mission et nos valeurs fondamentales, pour faire face à cette incertitude.

Voici comment nous avons exécuté la planification par scénarios :

- Identifier les principales incertitudes : Nous avons établi des axes pour créer quatre quadrants, en nous concentrant sur les niveaux de virus et la fréquentation.
- Élaborer plusieurs scénarios : nous avons élaboré des scénarios positifs et négatifs, en les évaluant en fonction de notre mission et des besoins de la communauté. Par exemple, des niveaux élevés de virus et de fréquentation ont nécessité des protocoles de distanciation sociale, tandis que des niveaux faibles de virus et de fréquentation ont nécessité des stratégies de communication et d'engagement différentes.

- Encourager l'implication de l'équipe : impliquer l'équipe dans le développement de scénarios a enrichi les connaissances et favorisé l'appropriation du groupe.
- Réviser et mettre à jour les scénarios : des mises à jour régulières étaient essentielles pour s'adapter à l'évolution rapide du paysage.
- Créer des plans d'action : se préparer à divers avenir a fourni à notre église des étapes claires pour faire face aux évolutions imprévues, a renforcé la sécurité et a facilité la prise de décision rapide.

L'auteur de l'épître aux Hébreux nous rappelle que Jésus-Christ est le même hier, aujourd'hui, et éternellement (Hébreux 13 : 8). Nous sommes sûrs de notre identité apostolique, fondée sur la Parole de Dieu et guidée par son Esprit. Par conséquent, quelle que soit l'imprévisibilité du monde, nous pouvons diriger à partir d'un lieu de clarté, d'humilité, de conscience, d'agilité et d'anticipation. Dieu ouvre tant de portes, et nous voulons les franchir, à la fois sur le plan pratique et spirituel.



Le Dr Tom Trimble a consacré plus de 40 ans au ministère professionnel et a été pasteur principal de la *Restoration Church* à Saint-Charles, au Missouri, au cours des deux dernières décennies. Il est titulaire de diplômes de premier et de deuxième cycle de l'*Urshan University* et a obtenu un doctorat en leadership stratégique de la *Regent University*. Son livre, *Digital Dominion : Smartphones, Social Media, and Jesus*, offre une perspective chrétienne réfléchie sur la façon de relever les défis de la communication numérique. Le Dr Trimble est marié à Debra, sa chérie d'université, et ensemble, ils ont élevé trois enfants adultes, tous activement impliqués dans le ministère aux côtés de leurs familles. Lorsqu'il n'est pas en train de diriger, prêcher ou enseigner, il s'engage à tenir sa résolution du Nouvel An : boire plus de café.





Ministère apostolique dans une nation païenne

David McGovern

« Chaque chrétien est soit un missionnaire, soit un imposteur. »
Charles Spurgeon

Selon un sondage *Gallup* de 2021, la proportion de personnes pratiquant une religion aux États-Unis est tombée à seulement 47 % parmi les personnes interrogées. Cela représente moins de la moitié de la population adulte, pour la première fois depuis que Gallup a commencé à poser la question il y a plus de quatre-vingts ans. Dans son article, *How the Pandemic Paved the Way for Millennial Mysticism*, l'auteure Kristin Wong écrit que la génération Y est en tête de la cohorte croissante d'Américains qui se décrivent comme « spirituels, mais pas religieux». Elle cite une étude du *Pew Research Center* qui a révélé que six Américains sur dix de la génération Y croient désormais à un concept Nouvel-âge, comme la réincarnation, l'astrologie et la voyance. Et après la pandémie, les astrologues et les lecteurs de cartes de tarot ont vu leur activité augmenter massivement.

Ross Douthat, chroniqueur du *New York Times*, a récemment écrit un article intitulé «The Return of Paganism» [Le retour du paganisme] avec un sous-titre qui disait l'équivalent de ceci : «Peut-être existe-t-il réellement un avenir post-chrétien pour l'Amérique». Il expose des données révélatrices dans son article. Environ 1,5 million de personnes déclarent aujourd'hui pratiquer la Wicca ou le paganisme, ce qui représente une augmentation par rapport aux 8 000 Wiccans estimés en 1990 et aux 340 000 en 2008.

Il y a désormais plus de Wiccans et de païens que de pentecôtistes unis en Amérique.

La réalité déconcertante est que nous n'exerçons plus notre ministère dans une nation chrétienne, ni dans une nation post-chrétienne. Nous exerçons désormais notre ministère dans une nation entièrement païenne. Cependant, la bonne nouvelle est que les événements du Nouveau Testament — tous les miracles, signes, prodiges, effusions, implantations d'églises — se sont déroulés en grande partie dans des villes païennes. Bien que les défis soient évidents, l'avantage est que les païens et les non-religieux sont beaucoup plus réceptifs à une expérience spirituelle véritablement transformatrice que les personnes traditionnellement religieuses.

En fait, le professeur Clay Routledge a récemment écrit à ce sujet dans un article pour le *New York Times* : «Près d'un tiers des Américains déclarent avoir eu un sentiment d'être en contact avec une personne décédée, avoir eu l'impression d'avoir été en présence d'un fantôme et croire que les fantômes peuvent interagir avec les humains et leur faire du mal. Ces chiffres sont en hausse, et non en baisse», dit-il, «car de plus en plus de personnes cherchent quelque chose pour combler le vide qui s'est produit dans leur vie sans la religion. Ce n'est pas une coïncidence si les fidèles occasionnels sont environ deux fois plus susceptibles de croire aux fantômes que les fidèles réguliers.»

Ainsi, si les païens et les non-religieux de ma ville sont deux fois plus intéressés par le surnaturel que les personnes religieuses traditionnelles de ma ville, alors je crois que cela est de bon augure pour les dirigeants apostoliques dans les villes du 21^e siècle. Quelle opportunité incroyable pour l'Église apostolique en ces temps-ci! Nous sommes particulièrement bien placés devant une porte ouverte pour la moisson de la fin des temps. Néanmoins, pour accomplir un ministère apostolique efficace dans un contexte post-chrétien dans nos villes et nos villages, nous devons devenir des missionnaires dans nos villes.

Chaque pasteur, prédicateur, ministre et dirigeant apostolique en Amérique du Nord, que ce soit dans un contexte urbain ou rural, doit maintenant se hâter d'accepter que nous soyons des missionnaires dans une culture hostile. Et tout comme nos frères et sœurs qui sont nommés comme missionnaires globaux, nous devons accepter que nous ne vivions et ne travaillions plus dans une nation chrétienne, mais dans une nation païenne.

Le climat politique et social d'une nation païenne ne sera pas toujours favorable à un missionnaire chrétien. Mais lorsque nous acceptons l'onction d'un missionnaire, nous pouvons aller avec audace dans n'importe quelle ville et n'importe quel village d'une nation, et «les portes du séjour des morts ne prévaudront point». Ce n'est pas quelque chose à craindre et à déplorer, mais plutôt à accepter avec ferveur apostolique. Le missionnaire légendaire C. T. Studd a écrit :

«Certains veulent vivre au son des cloches des églises; mais je veux gérer un lieu de sauvetage, à quelques mètres de l'enfer.»

Il existe plusieurs caractéristiques d'un état d'esprit missionnaire, mais il n'existe peut-être pas de cadre plus clair pour le ministère missionnaire que ce que l'on peut extraire de Matthieu 9 : 35, lorsque Jésus est allé dans toutes les villes et tous les villages, enseignant et préchant l'Évangile du Royaume...

Le cadre missionnaire du Christ :

- Il est allé dans toutes les villes et tous les villages.
- Il a enseigné et prêché l'Évangile du Royaume.
- Il a vu les multitudes.
- Il avait une idée précise de leur situation.
- Il a été ému de compassion.
- Il a introduit un fardeau pour le champ de moisson.
- Il a prié pour que des ouvriers soient envoyés.

La société païenne est caractérisée par l'analphabétisme biblique et la culture pluraliste. Il est donc très tentant pour ceux qui sont derrière le pupitre de se rapprocher de la culture en prêchant un message populiste composé d'un double langage religieux. Une telle prédication peut être approuvée culturellement et ne pas risquer d'offenser, mais elle est filtrée par la psychologie, est dénuée de toute véritable prophétie et n'a finalement aucun effet. Bien que de telles prédications vagues soient un élément incontournable de l'homilétique évangélique américaine, elles ne signifient pas grand-chose au-delà de quelques principes de développement personnel. Et elles ne transforment certainement pas les vies et ne peuplent pas le Ciel.

En revanche, soit l'Évangile de Jésus-Christ est la puissance de Dieu pour le salut, soit il n'est rien du tout. C'est pourquoi Paul a prêché comme il l'a fait dans Actes 17 à l'Aréopage d'Athènes, l'origine de Périclès et de Platon et le centre de la culture païenne. Et c'est là que Paul prêche l'un des plus grands sermons de l'histoire à l'Aréopage. Il était si magistral parce qu'il était si chargé de mission. Et comme un bon missionnaire, Paul parle aux Athéniens dans une langue qu'ils peuvent comprendre. Il fait appel à leur origine et à leur culture, mais il ne mâche jamais ses mots au sujet de l'Évangile. Paul a prêché la mort, l'ensevelissement, la résurrection, le ciel et l'enfer, et le jugement à venir.

Traditionnellement, le succès d'un sermon est mesuré par la réaction immédiate et le nombre d'applaudissements ou d'Amen que vous recevez. Mais un missionnaire prêchant dans des villes païennes comprend que le succès signifie établir un lieu où l'Évangile est prêché fidèlement. Et c'est ainsi que les païens d'Athènes ont répondu à Paul : certains se sont moqués (Actes 17 : 32), d'autres ont cru (Actes 17 : 34). Si nous sommes prêts à prêcher fidèlement l'Évangile dans notre nation de plus en plus païenne, il y aura suffisamment d'autres personnes qui croiront. En atteignant les autres, nous pourrons construire une église apostolique dans n'importe quelle ville de ce monde.



David McGovern est un implanteur d'églises à Los Angeles. En 2013, il a suivi l'appel de Dieu pour planter l'Acts Church dans l'une des villes les plus grandes et les plus diversifiées du monde. Il réside dans la ville de Los Angeles avec sa femme Monique et leurs quatre filles. En 2018, les McGovern sont devenus missionnaires métropolitains à Los Angeles et s'efforcent d'implanter davantage d'églises dans le vaste champ de récolte de la métropole de Los Angeles.





Diriger malgré les tensions politiques, sociales et culturelles

Chad Williams

L'apôtre Paul a dirigé dans un environnement rempli de conflits politiques, sociaux et culturels, tout en reconnaissant les forces spirituelles plus profondes en jeu. Le ministère de Paul s'est déroulé dans le contexte de l'Empire romain, où il a navigué dans un environnement complexe marqué par des systèmes politiques oppressifs, des divisions sociales profondément enracinées et des normes religieuses et culturelles diverses. Son leadership est un encouragement pour moi alors que je dirige à Portland, et il offre des perspectives intemporelles aux ministres d'aujourd'hui qui doivent naviguer dans des environnements tout aussi complexes.

Explorons comment l'approche de Paul peut guider les dirigeants d'aujourd'hui.

1. Reconnaisez le combat spirituel

Paul a souligné que derrière de nombreuses tensions physiques se cachent des forces spirituelles. Dans Éphésiens 6 : 12, il écrit : «*Car nous n'avons pas à lutter contre la chair et le sang, mais contre les dominations, contre les autorités, contre les princes de ce monde de ténèbres, contre les esprits méchants dans les lieux célestes.*» Cette compréhension a façonné toute son approche du leadership.

Les dirigeants d'aujourd'hui doivent reconnaître que la plupart des défis font partie d'un conflit spirituel plus vaste. En équipant nos congrégations de prières, de jeûne, de dons spirituels et d'Écriture, nous pouvons aider les gens à affronter ces forces plus profondes.

Conseil clé pour les ministres : Équipez les gens d'outils spirituels pour lutter contre les forces réelles derrière les tensions politiques, sociales et culturelles.

2. Concentrez-vous sur le Royaume de Dieu

La reconnaissance de Paul du combat spirituel l'a conduit à donner la priorité au royaume éternel de Dieu par rapport aux systèmes terrestres. Il a exhorté les croyants à chercher les choses d'en haut (Colossiens 3 : 1-2) et à éviter de se conformer au siècle présent (Romains 12 : 2). Son attention portée au Royaume lui a donné une vision claire de sa mission, même dans des temps de tension politique, sociale et culturelle.

Pour les ministres d'aujourd'hui, garder le focus sur le Royaume de Dieu aide les gens à éviter la désorientation au milieu du bruit des troubles politiques, sociaux ou culturels.

Conseil clé pour les ministres : Aidez les gens à garder une perspective éternelle en se concentrant sur le royaume du Christ.

3. Unité spirituelle au-delà des fossés sociaux

Paul a prêché un message radical d'unité en Christ qui a transcendé les divisions ethniques, sociales et de genre. Galates 3 : 28 résume parfaitement cela : *Il n'y a plus ni Juif ni Grec, il n'y a plus ni esclave ni libre, il n'y a plus ni homme ni femme; car tous vous êtes un en Jésus-Christ.* La capacité de Paul à transcender les divisions culturelles et sociales a été cruciale pour créer des communautés apostoliques centrées sur l'œuvre rédemptrice du Christ.

Cette unité spirituelle était une réponse puissante aux divisions sociales de son époque. Aujourd'hui, nos communautés sont affaiblies par de profondes divisions, mais l'unité spirituelle en Christ offre un chemin vers la guérison et la réconciliation.

Conseil clé pour les ministres : Enseignez l'importance de l'unité spirituelle, en aidant les gens à surmonter les divisions sociales en trouvant leur identité commune en Christ.

4. Persévérez malgré l'opposition spirituelle

Paul a dû faire face à une opposition énorme tout au long de son ministère, de l'emprisonnement aux coups. Dans II Corinthiens 11 : 23-28, il raconte les épreuves qu'il a endurées. Pourtant, dans Philippiens 1 : 12-14, il parle de la façon dont son emprisonnement a fait progresser l'Évangile, inspirant d'autres à être audacieux.

La capacité de Paul à rester ferme pendant les épreuves a inspiré les premières communautés apostoliques à persévérer. Il comprenait que ces épreuves faisaient partie du combat spirituel et il avait confiance que Dieu les utiliserait pour le bien. Nous devons également persévérer face aux défis, sachant qu'ils servent un objectif plus élevé, celui de faire avancer l'Évangile.

Conseil clé pour les ministres : Encouragez la persévérence face aux tensions politiques, sociales et culturelles, en utilisant les difficultés pour inspirer la croissance et l'avancement de l'Évangile.

5. Exercez un ministère contextuel dans un environnement hostile

Paul a prouvé qu'une partie du combat spirituel consiste à présenter l'Évangile de manière culturellement pertinente. Dans I Corinthiens 9 : 22, il dit qu'il s'est fait tout à tous pour gagner les gens. Le ministère de Paul auprès des non-Juifs l'obligeait à s'engager auprès de leur culture sans compromettre ses croyances, un équilibre important dans le leadership. Son discours à Athènes (Actes 17 : 16-34) en est un parfait exemple, où il s'est engagé dans le contexte culturel et philosophique de l'élite intellectuelle.

Cette souplesse a rendu l'Évangile accessible sans compromettre ses vérités fondamentales. Nous devons discerner les barrières spirituelles et culturelles dans nos communautés.

Conseil clé pour les ministres : Discernez les besoins spirituels de votre communauté, en adaptant votre ministère pour rencontrer les gens là où ils se trouvent sans compromettre le message.

6. Résoudre les conflits grâce à la sagesse spirituelle

La manière dont Paul gérait les conflits au sein de l'Église primitive était marquée par la sagesse spirituelle. Au cours du Concile de Jérusalem (Actes 15), Paul a montré comment coopérer sur des questions non essentielles tout en restant ferme sur les vérités fondamentales. Son approche est reprise dans Jacques 3 : 17-18, qui décrit la sagesse spirituelle comme pure... pacifique, modérée... pleine de miséricorde.

Nous pouvons en tirer des leçons pour résoudre les conflits en recherchant la sagesse d'en haut, qui conduit à la paix et à l'unité.

Conseil clé pour les ministres : Naviguez dans les conflits avec la sagesse céleste, en recherchant la paix et l'unité plutôt que la division.

7. Mobilisez les pouvoirs culturels et intellectuels

Paul s'est régulièrement adressé aux intellectuels de son époque, notamment à Athènes (Actes 17). Il n'a pas hésité à remettre en question le vide spirituel des philosophies laïques, en utilisant des références culturelles pour construire des ponts vers l'Évangile. Il a utilisé des références culturelles et des idées philosophiques familières pour entrer en contact avec son public, comblant ainsi le fossé entre l'Évangile et le monde laïque. Les dirigeants d'aujourd'hui peuvent en tirer des leçons lorsqu'ils s'engagent dans différentes visions du monde et traditions intellectuelles pour guider les gens vers le Christ.

Nous devons être disposés et équipés pour nous engager dans le monde séculier en montrant comment l'Évangile répond aux besoins spirituels plus profonds que les idéologies du monde ne peuvent pas répondre.

Conseil clé pour les ministres : Engagez-vous avec la culture laïque en exposant le vide spirituel derrière les philosophies du monde, en présentant la pertinence de l'Évangile.

Principaux points à retenir pour les ministres aujourd'hui :

- Reconnaissez le combat spirituel comme la véritable bataille derrière les tensions politiques, sociales et culturelles.
- Concentrez-vous sur le royaume de Dieu, pas sur les systèmes terrestres.
- Favorisez l'unité spirituelle, en aidant les gens à voir leur identité en Christ comme étant plus fondamentale que toutes les catégories terrestres.
- Persévérez malgré l'opposition, en considérant la tension et même l'hostilité comme un moyen de faire avancer l'Évangile.
- Adaptez votre ministère en rencontrant les gens là où ils sont, tout en restant fidèle au message de l'Évangile.
- Résolvez les conflits avec la sagesse spirituelle, en recherchant la paix et l'unité.
- Engagez-vous avec la culture et l'intellect, en exposant le vide spirituel et en apportant la vérité de l'Évangile à travers la pertinence de l'Évangile dans tous les domaines de la vie.

En suivant l'exemple de Paul, nous pouvons guider les gens avec discernement spirituel, sagesse et persévérance, en reconnaissant les réalités spirituelles derrière les luttes du monde.

Chad Williams

Chad Williams a vingt-quatre ans d'expérience dans le ministère, le leadership et le développement. En tant qu'implanteur d'église à Portland, dans l'Oregon, il dirige une congrégation en pleine croissance. Chad a également servi comme missionnaire, lancé Ministry Central avec l'UPCI et aidé à établir Projet7 avec le Ministère des Jeunes de l'UPCI. Il dirige une petite entreprise axée sur les solutions de développement et est titulaire de diplômes en psychologie et en administration des codes du bâtiment, avec une formation en gestion de projet de l'University of Oregon. Chad, sa femme, Tasia, et leurs trois fils aiment explorer le Nord-Ouest du Pacifique.





BOÎTE À OUTILS, N° 24

OUTILS PRATIQUES À UTILISER



Ressources apostoliques

Cliquez sur les liens et les images ci-dessous pour découvrir davantage de ressources apostoliques pour aider votre église à connaître une croissance stratégique [disponible en anglais].



Strategic Growth Initiative

The mission of SGI is to create a culture of health that produces spiritual and numerical growth in ministers, churches, and districts in the UPCI.

Church Health Check-Up

Welcome to the *Church Health Check-Up*. This evaluation is designed to give you a more clearly defined understanding of your church's overall health. With a better understanding, you, as a pastor, can move forward to make the proper changes necessary to either continue the growth process, begin to grow again after a period of non-growth, or restructure for growth after a period of decline. Click below to access the Church Health Check-Up.

[Click Here](#)

A Church Growth Track

Now available for ALL! View this tremendous resource for pastors, districts, church leadership teams and those involved in the local church. This Church Growth Track will consist of eleven lessons, each taught by Apostolic leaders on the front lines of revival and growth. Please click **VIEW COURSE** for this free resource.

[View Course](#)

